

# CETAP

## Concientización, Formación y Entrenamiento



### Hacia un Enfoque Integral para mejorar la Gestión de SySO

La capacitación relativa a Seguridad y Salud Ocupacional ya no se circunscribe exclusivamente a la formación técnica. Con el correr de los años, esta concepción fue reconstituyéndose. La importancia del factor humano para la prevención en Seguridad y Salud Ocupacional, la adecuada apreciación y conciencia de riesgo, las actitudes y conductas proactivas, se convirtieron en conceptos que empezaron a ganar terreno en la Prevención de Lesiones y Accidentes.

Considerando esta realidad, nuestras actividades contemplan los pilares  
**CONCIENTIZACIÓN, FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO**  
como aspectos interrelacionados e integrales.

En miras de satisfacer adecuadamente la demanda actual trabajamos con profesionales de vasta trayectoria y de diversas disciplinas: técnicos, ingenieros y psicólogos. De esta manera, logramos maximizar el valor y los resultados de la implementación de nuestros servicios.

### Un loable desafío

Promover conductas individuales alineadas con los Valores de Seguridad y Salud Ocupacional es función y responsabilidad de la Alta Dirección y Gerencias. Sus fundamentos reconocen el origen en los aspectos económico, legal y ético.

La capacitación y el desarrollo del capital humano es un recurso central para optimizar la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, mediante el crecimiento individual se favorece y genera el de toda la organización.

### Nuestra Propuesta

CeTAP posee una larga trayectoria en el mercado diseñando y brindando actividades de capacitación que se caracterizan por la armonización e integración de los aspectos técnicos, humanos y de campo.

A su vez, prioriza una adecuada interrelación entre los contenidos a desarrollar y la metodología pedagógica en que se desenvuelven.

Parte de la distinción de nuestros servicios en materia de capacitación se relacionan con el diseño y la adecuación de materiales ad-hoc, contemplando la identidad y cultura organizacional de nuestros clientes.

Simultáneamente es considerado el público participante (edad, experiencia, formación, puesto de trabajo, etc.).

## ALGUNOS DE NUESTROS RECURSOS DISTINTIVOS SON:

- ∴ Desarrollo de contenidos y materiales complementarios ad-hoc. (Presentaciones, manuales del participante, guías para los facilitadores, videos, ejercicios vivenciales, etc.). Como parte del diseño se priorizan pedagogías de sensibilización para favorecer cambios internos y aprendizajes integrales en los seres humanos.
- ∴ Metodologías dinámicas y participativas que priorizan el diálogo y el compartir experiencias como parte central del aprendizaje. Se trabaja con el existente, lo real, las creencias de los participantes expresadas en los talleres.
- ∴ Realización de actividades de campo destinadas a complementar el desarrollo de los talleres con el propósito de generar habilidades en consonancia con los puestos de trabajo.
- ∴ Seguimiento de la efectividad de las actividades mediante diversas técnicas de satisfacción y calidad.

## Mejoras Asociadas

Cuando se desarrollan **actividades de capacitación que integran los aspectos de sensibilización, formación y entrenamiento “ajustados”** a los requerimientos y especificaciones de los puestos de trabajo, se **promueven mejoras** que redundan en la optimización del desempeño individual relativo a Seguridad y Salud Ocupacional convirtiéndose en una ventaja competitiva para toda la organización.

## Brindamos una variedad de servicios asociados:

- ∴ Relevamiento individual y organizacional respecto a requerimientos y necesidades de capacitación.
- ∴ Administración de técnicas destinadas al estudio del clima y satisfacción laboral, su influencia en el desempeño de SySO.
- ∴ Estudios de Relevamiento Accidentológico Individual y Organizacional.
- ∴ Desarrollo de Procesos en materia de SySO alineados con los Puestos Laborales.
- ∴ Diseño y dictado de talleres “in-company”.
- ∴ Desarrollo, diseño y dictado de talleres e-learning.
- ∴ Diseño y dictado de talleres bajo la modalidad “train de trainers” (formación de formadores)
- ∴ Coaching individual y del equipo de trabajo destinados a optimizar el desempeño del puesto laboral involucrando los valores de SySO.
- ∴ Realización de actividades complementarias de campo para desarrollar las habilidades necesarias tendientes a conectar teoría y práctica.
- ∴ Seguimiento de Mejoras relativas al Desempeño en Campo post-taller.